



Autoavaliação

Agrupamento de Escolas de Benavente

LIDERANÇAS INTERMÉDIAS

ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO

2024/2025

A Equipa de Autoavaliação:

Afonso Rodrigues

Alexandra Ferreira

Luísa Subtil



LIDERANÇAS INTERMÉDIAS - Blocos Temáticos Integrados:

DEPARTAMENTOS CURRICULARES

DIREÇÃO DE TURMA

ASSISTENTES OPERACIONAIS

ASSISTENTES TÉCNICOS

DIREÇÃO

ÍNDICE:

	SLIDE
Nota Informativa	<u>4</u>
Caracterização da Amostra	6
Lideranças Intermédias/Direção	7
Coordenadores de Departamento refletem sobre a Direção	8
Representantes de Grupo refletem sobre a Direção	8
Educadores/Professores refletem sobre a Direção	8
Triangulação	24

NOTA INFORMATIVA (1):

Este documento, pretende dar resposta aos objetivos do domínio da Liderança e Gestão, que consta do Plano Estratégico de Monitorização e Avaliação do Agrupamento.

No sentido de melhorarmos internamente os nossos resultados, ao longo dos anos, temos vindo a envolver o Pessoal Docente e Não Docente, com a sua opinião sobre aspetos da vida escolar. Desta vez, regista-se o contributo para a melhoria do desenvolvimento diário de uma relação com a Direção que se pretende cada vez mais identificada.

Foram aplicados questionários (Google Forms) à população acima referida. As respostas estão organizadas por representação de cargos.

NOTA INFORMATIVA (2):

Chamamos atenção para os seguintes aspetos que consideramos determinantes na leitura e interpretação dos resultados, a saber:

- Para facilitar a consulta devem usar o índice, no sentido de interpretar melhor o documento;
- Todos os gráficos apresentam a legenda referente;
- Todos os gráficos incluem a respetiva percentagem;
- Todos os diapositivos com gráficos informam o universo (U) e o número de respondentes;
- Todos os diapositivos estão devidamente identificados pelo público.

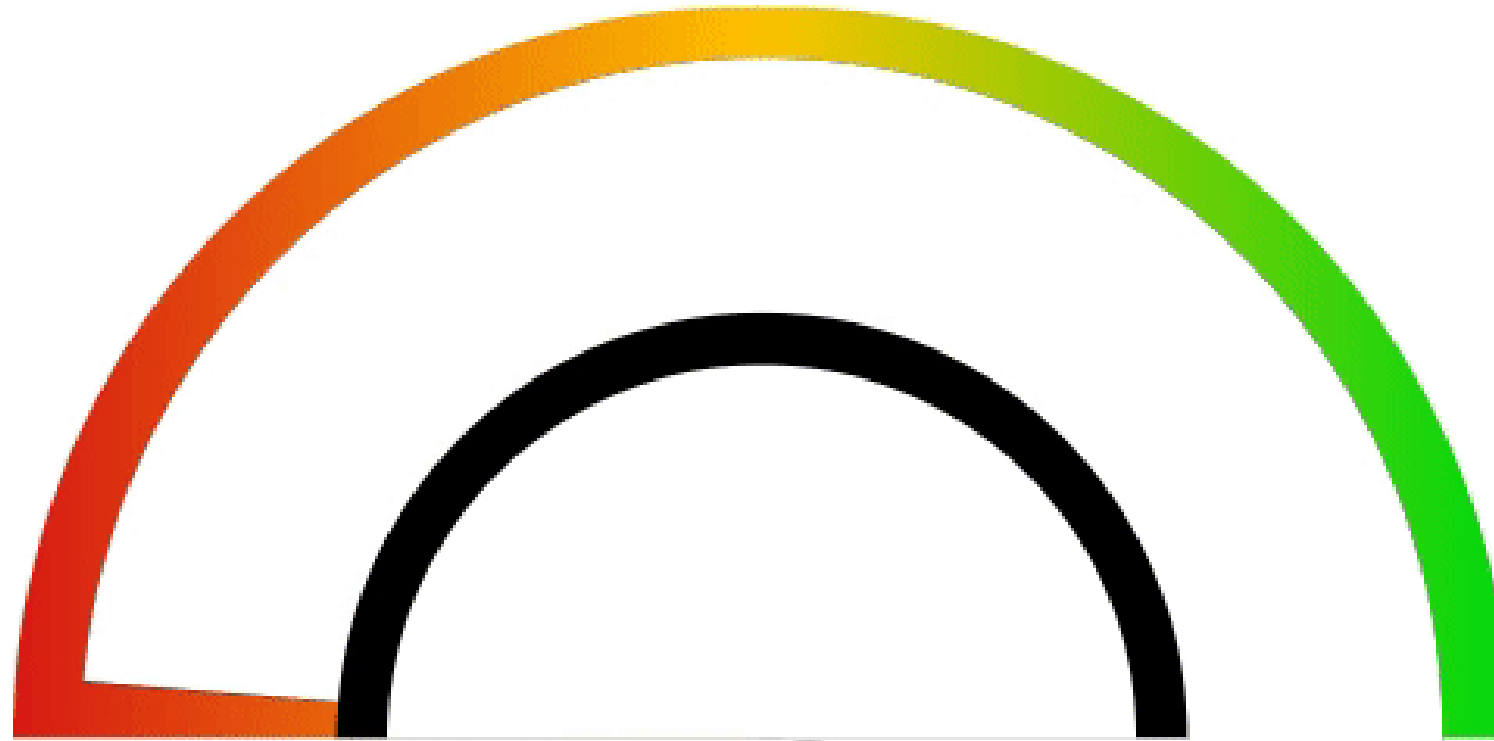
CARACTERIZAÇÃO GERAL DOS PARTICIPANTES

	UNIVERSO	RESPONDENTES (n)	GRAU PARTICIPAÇÃO
Pessoal Docente – Total:	237	140	59%
Coordenador de Departamento	7	7	100%
Representantes de Ano/Grupo	28	23	82%
Educadores/Professores	202	110	54,5%

LIDERANÇAS INTERMÉDIAS/ Departamentos Curriculares

GRAU DE SATISFAÇÃO:

Coordenadores Departamento;
Representantes Ano/Grupo;
Educadores/Professores.



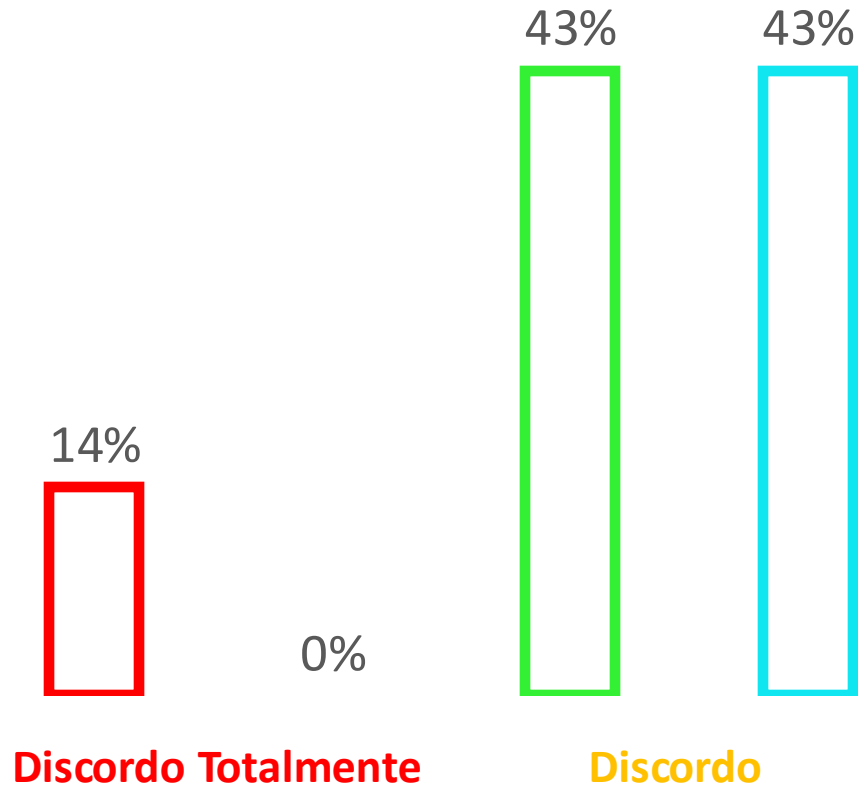
Os Coordenadores de Departamento – Representantes de Ano/Grupo – Educadores/Professores
refletem sobre Direção

Gráfico N.º1 e 2 – Referentes à pergunta N.º1 – “A Direção, ao longo do corrente ano letivo, tem procurado corresponder às expectativas da comunidade escolar.”

DIREÇÃO

Respondentes: 7
U: 7

COORDENADORES DEPARTAMENTO



Respondentes: 23
U: 28

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

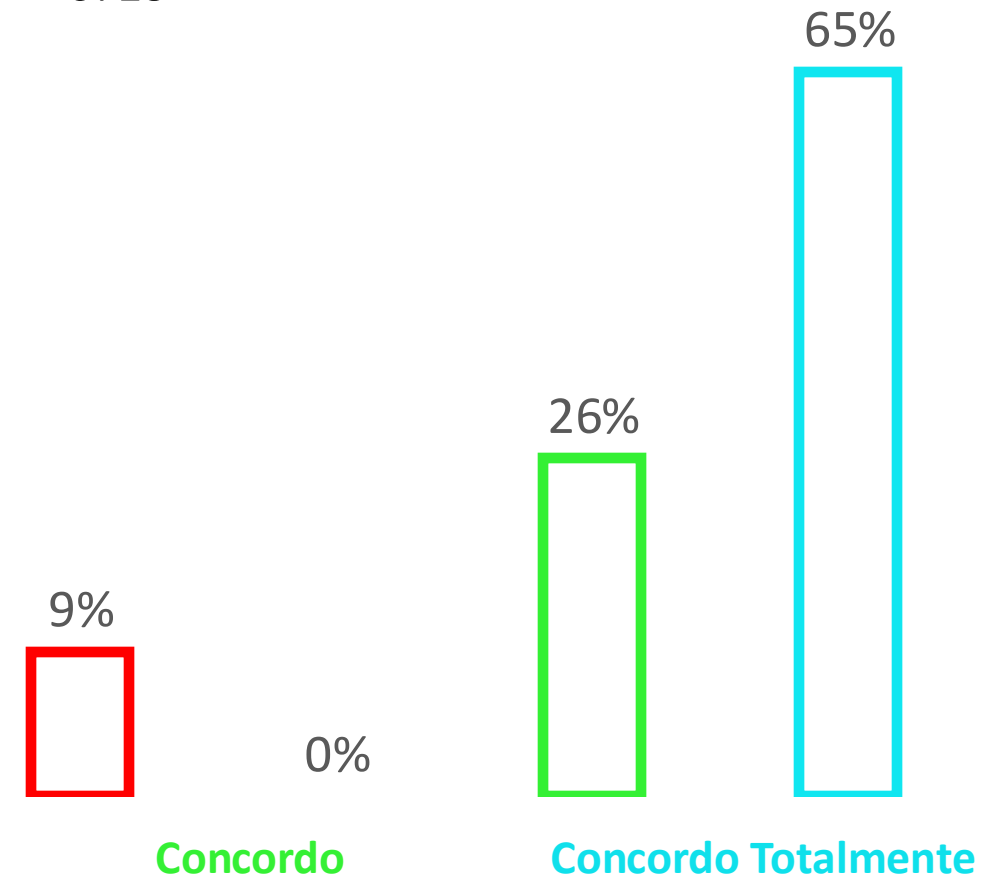


Gráfico N.º3 – Referente à pergunta N.º1 – “A Direção, ao longo do corrente ano letivo, tem procurado corresponder às expectativas da comunidade escolar.”

DIREÇÃO

Respondentes: 110
U: 202

EDUCADORES/PROFESSORES

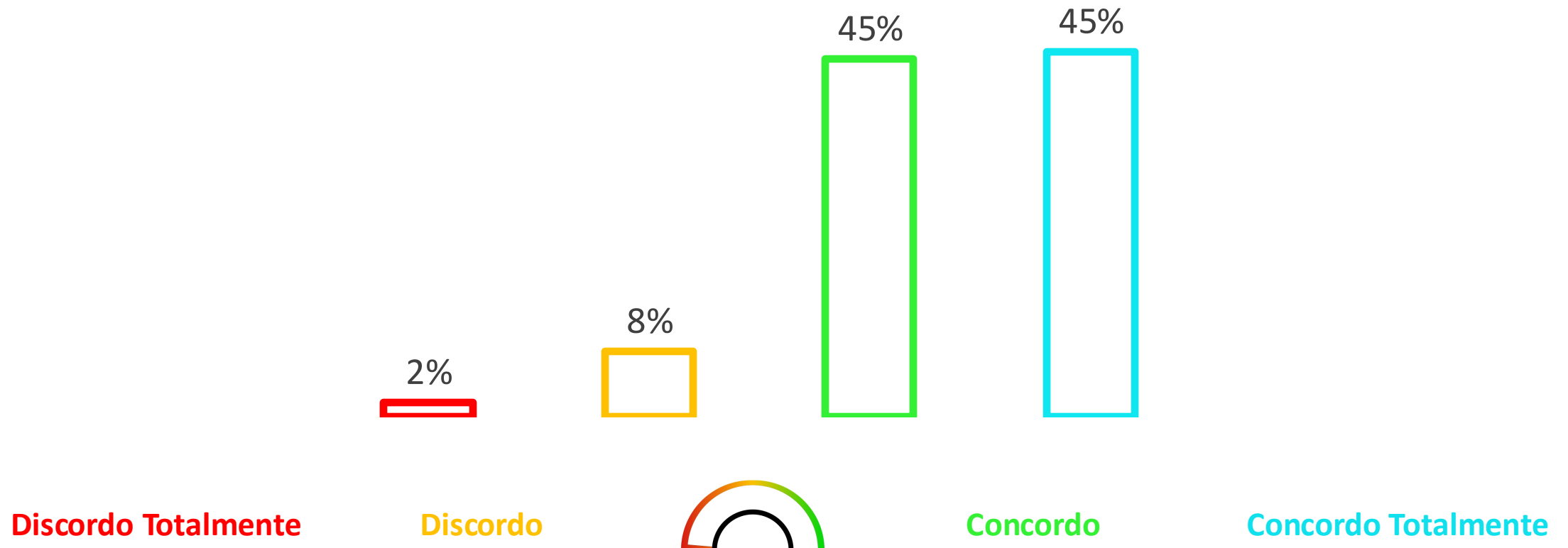
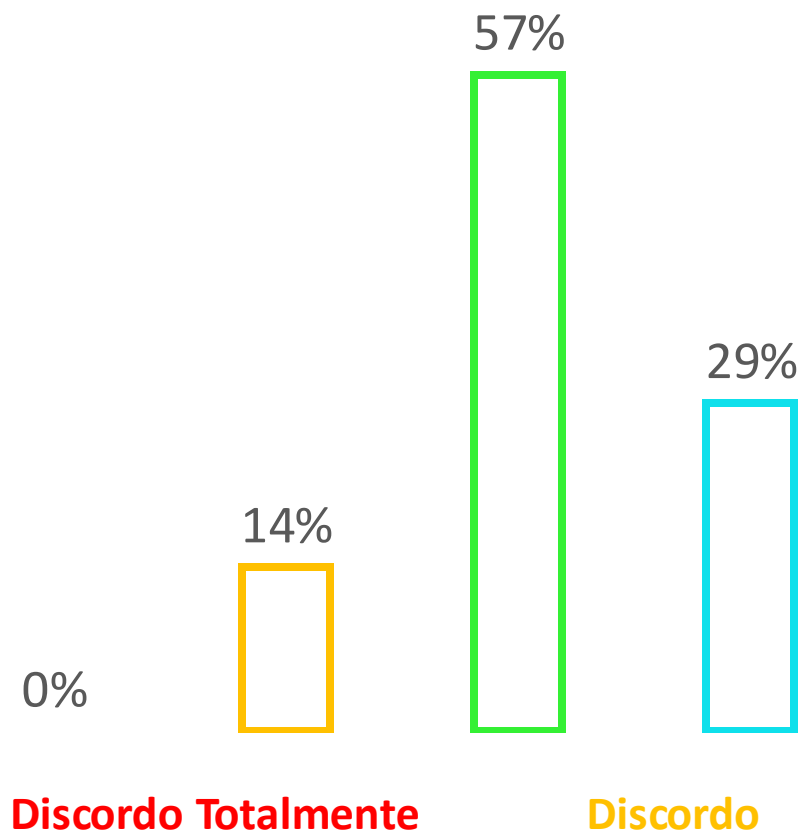


Gráfico N.º4 e 5 – Referentes à pergunta N.º2 – “A Direção promove um ambiente de trabalho favorável ao desenvolvimento do sucesso dos alunos e do bem-estar do pessoal docente/não docente.”

DIREÇÃO

Respondentes: 7
U: 7

COORDENADORES DEPARTAMENTO



Respondentes: 23
U: 28

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

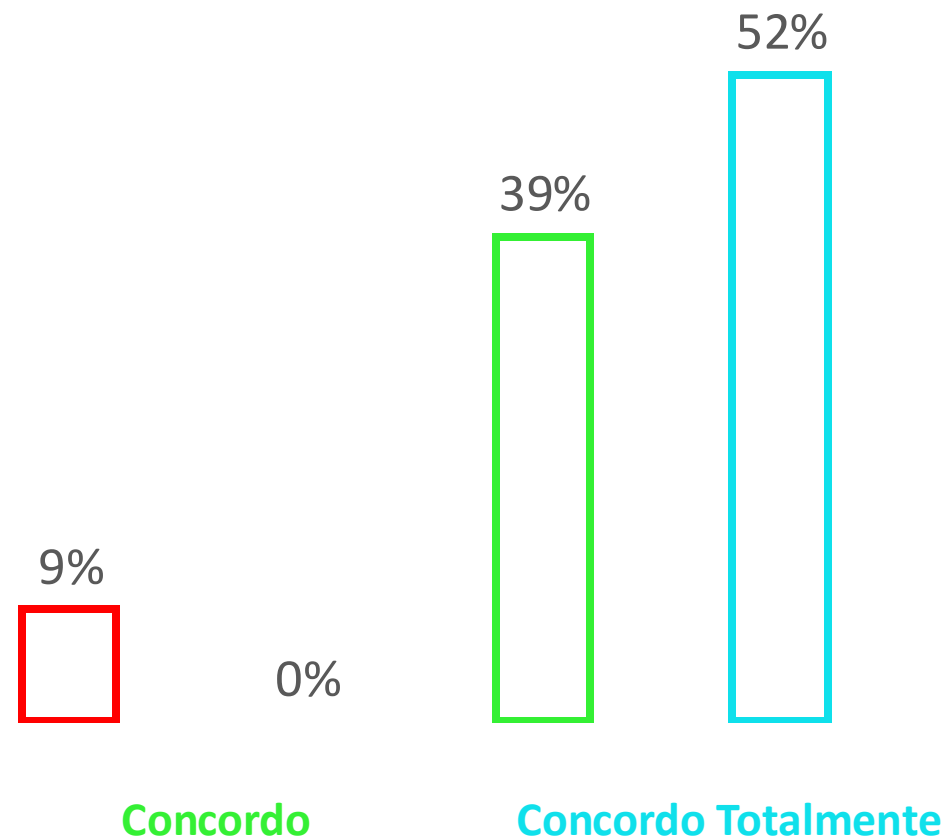


Gráfico N.º6 – Referente à pergunta N.º2 – “A Direção promove um ambiente de trabalho favorável ao desenvolvimento do sucesso dos alunos e do bem-estar do pessoal docente/não docente.”

DIREÇÃO

Respondentes: 110
U: 202

EDUCADORES/PROFESSORES

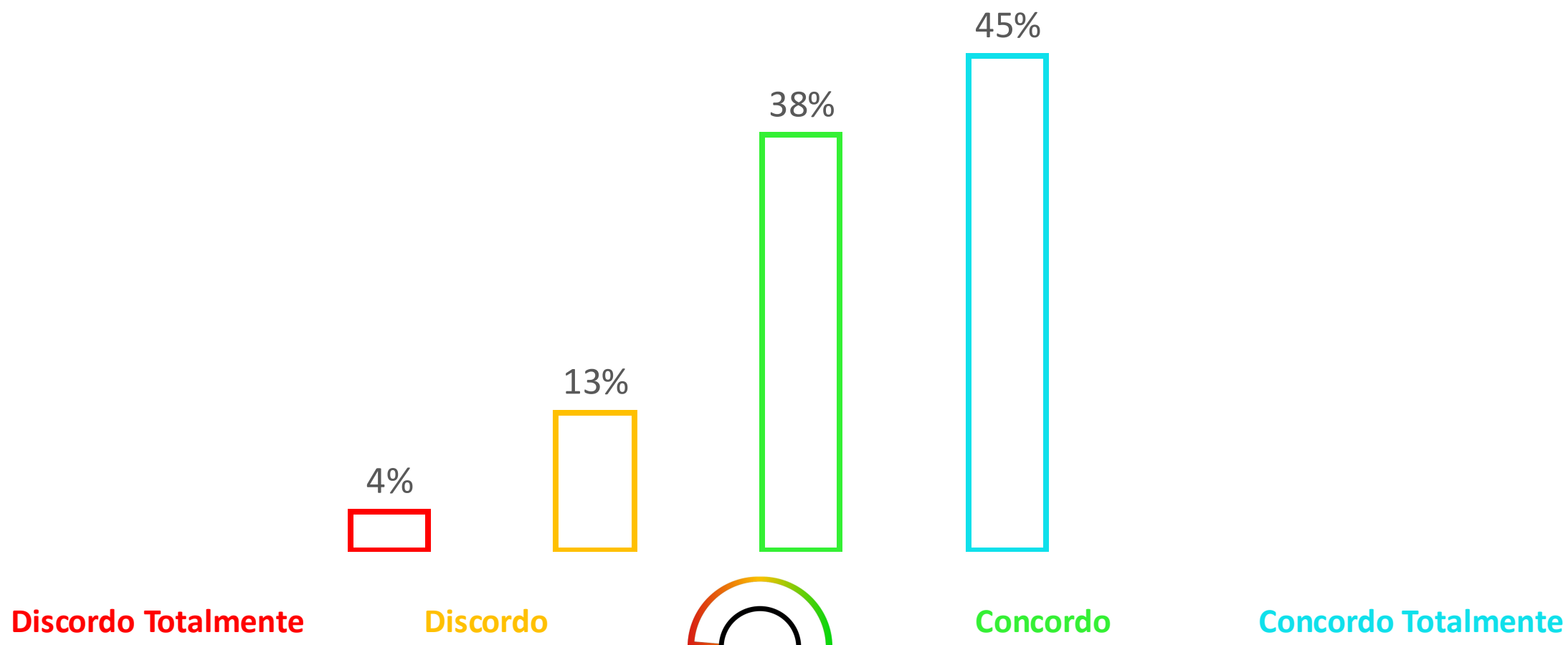
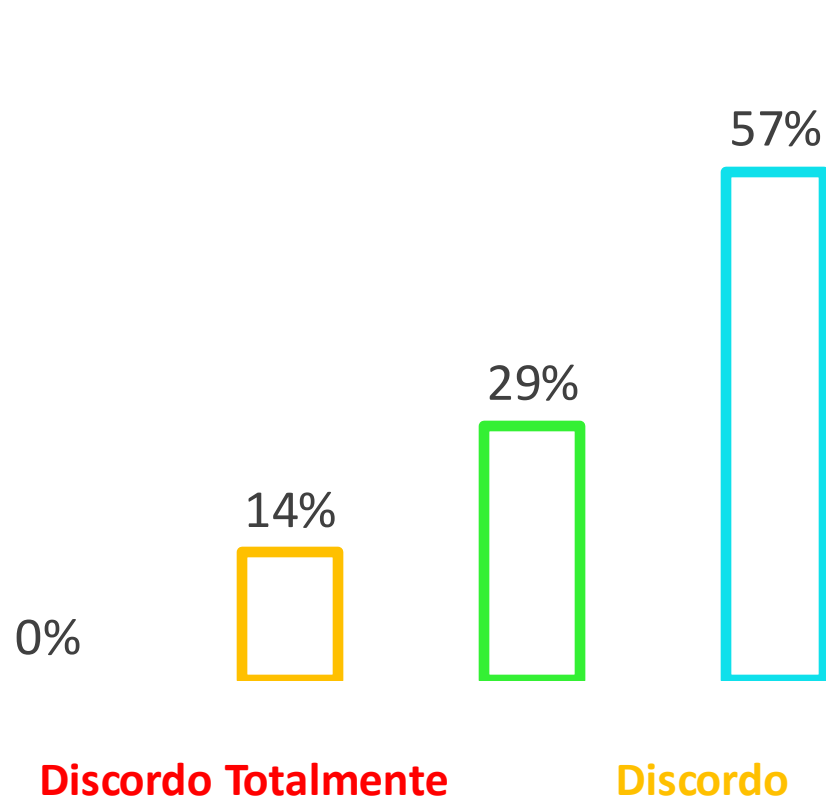


Gráfico N.º7 e 8 – Referentes à pergunta **Nº3** – “A Direção deve promover o trabalho de Agrupamento nos moldes atuais (realização de todas as reuniões, trabalho colaborativo, etc.)..”

DIREÇÃO

Respondentes: 7
U: 7

COORDENADORES DEPARTAMENTO



Respondentes: 23
U: 28

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

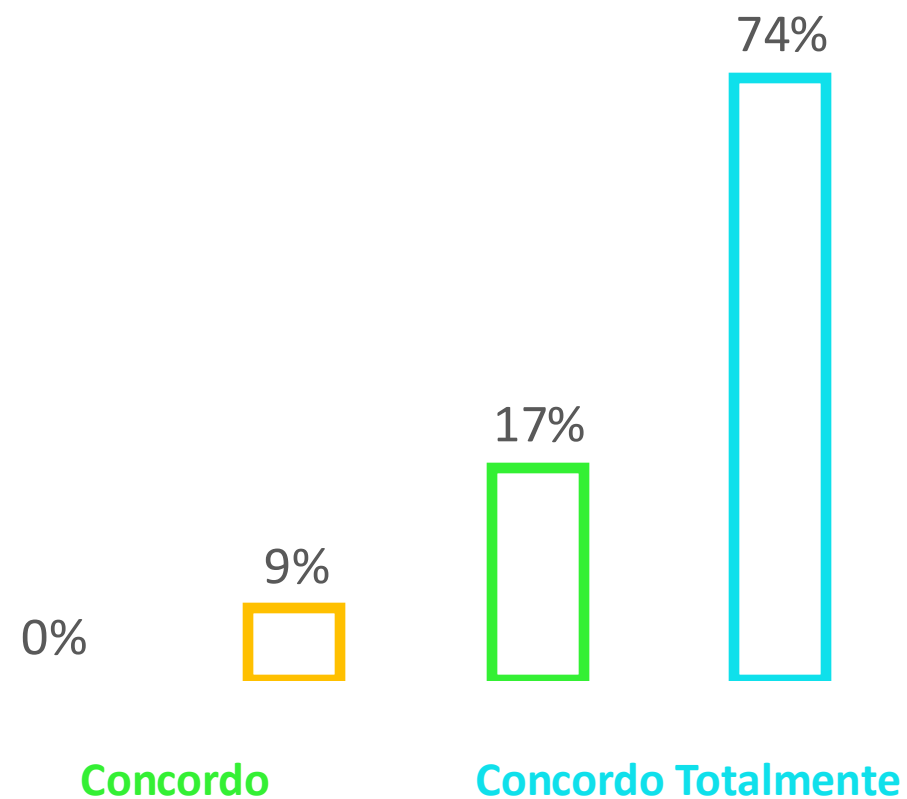


Gráfico N.º9 – Referentes à pergunta N.º3 – “A Direção deve promover o trabalho de Agrupamento nos moldes atuais (realização de todas as reuniões, trabalho colaborativo, etc.)..”

DIREÇÃO

Respondentes: 110
U: 202

EDUCADORES/PROFESSORES

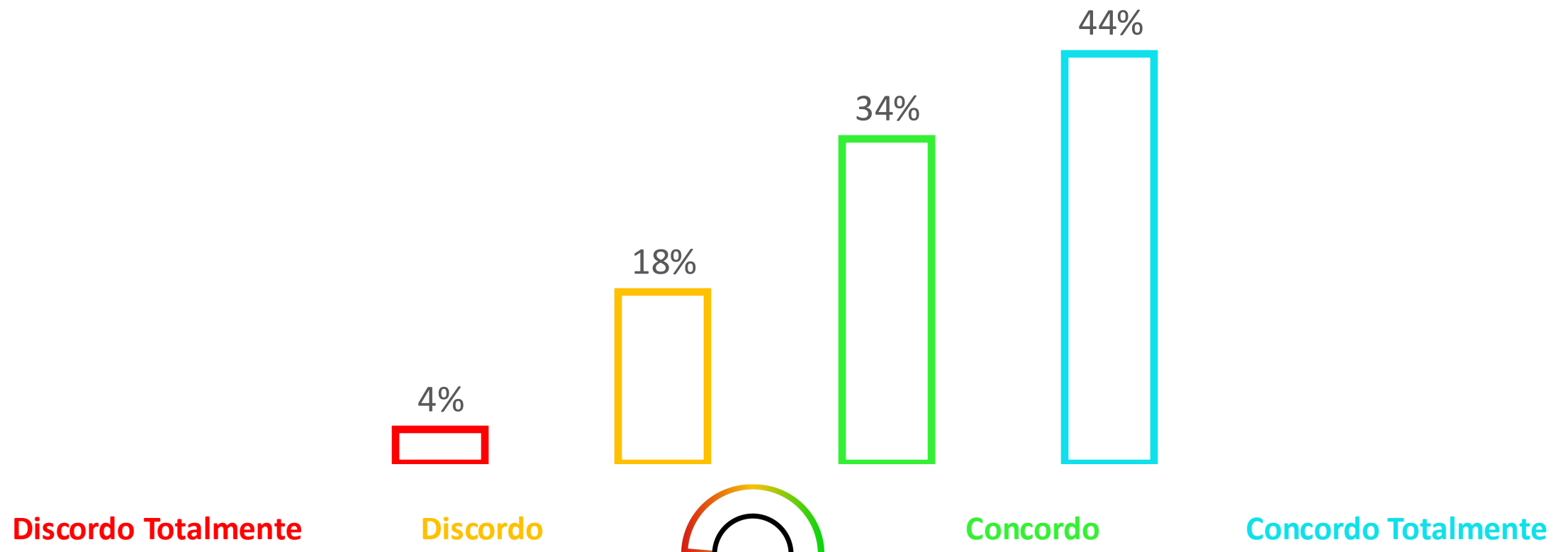
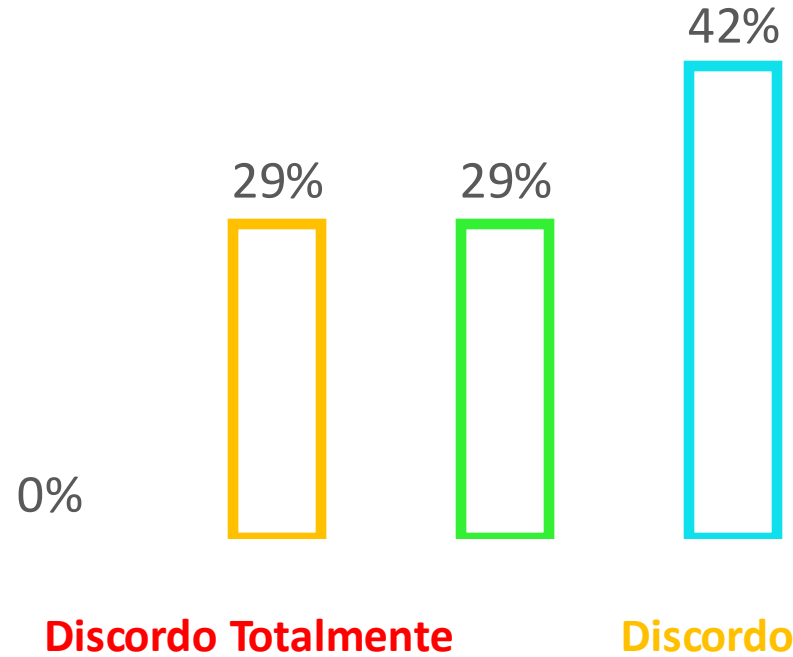


Gráfico N.º10 e 11 – Referentes à pergunta N.º4 – “A Direção incentiva a minha autonomia e valoriza o meu trabalho responsável..”

DIREÇÃO

Respondentes: 7
U: 7

COORDENADORES DEPARTAMENTO



Respondentes: 23
U: 28

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

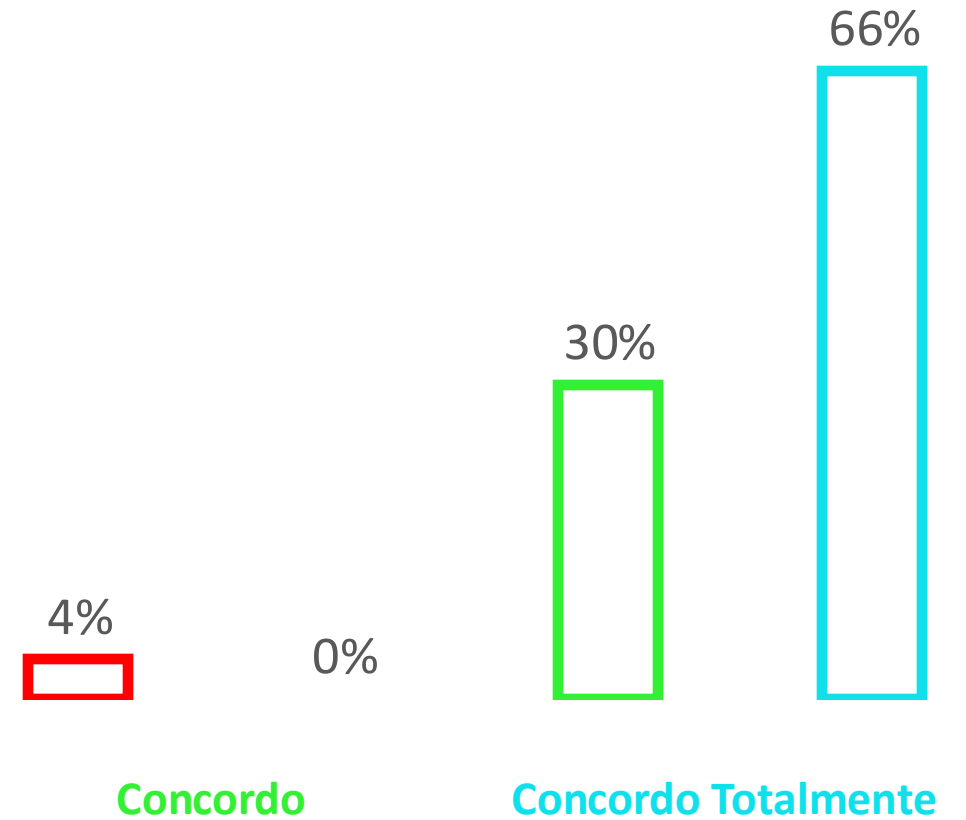


Gráfico N.º12 – Referente à pergunta N.º4 – “A Direção incentiva a minha autonomia e valoriza o meu trabalho responsável.”

DIREÇÃO

Respondentes: 110
U: 202

EDUCADORES/PROFESSORES

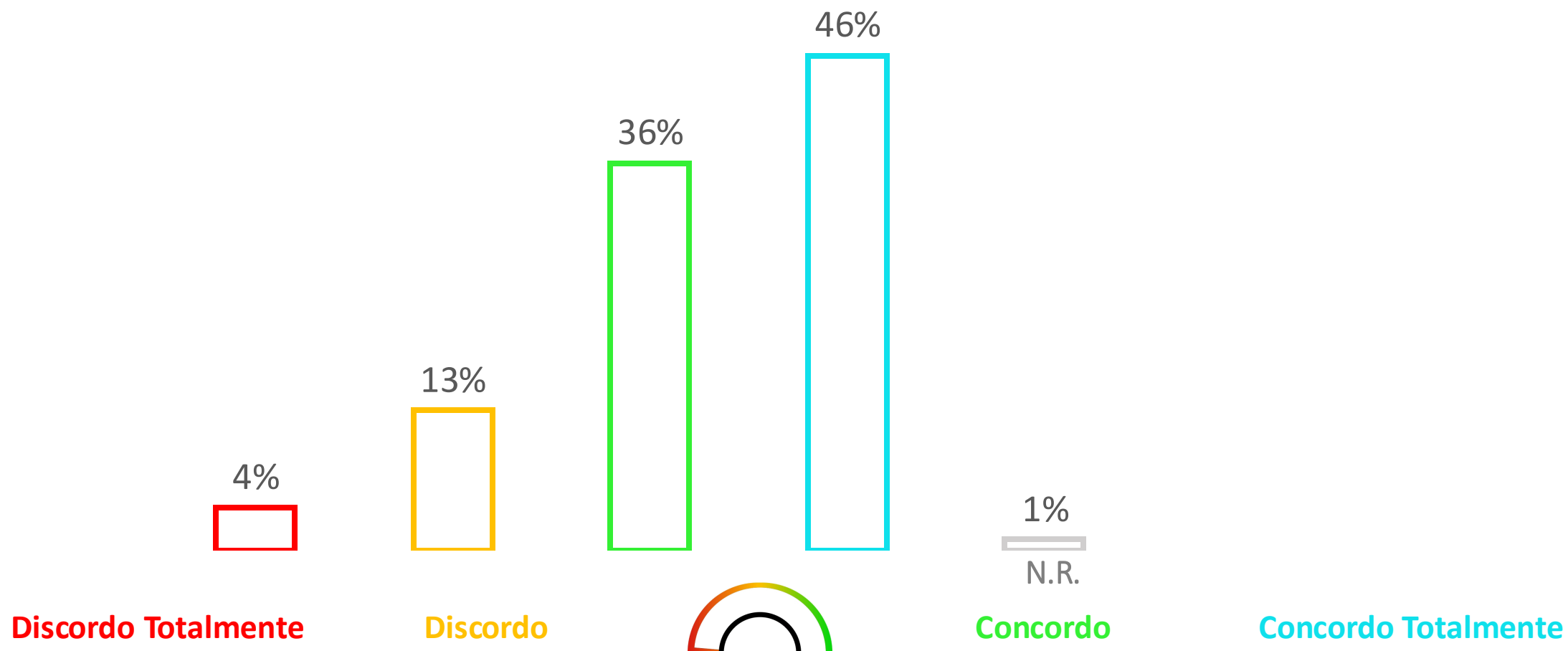
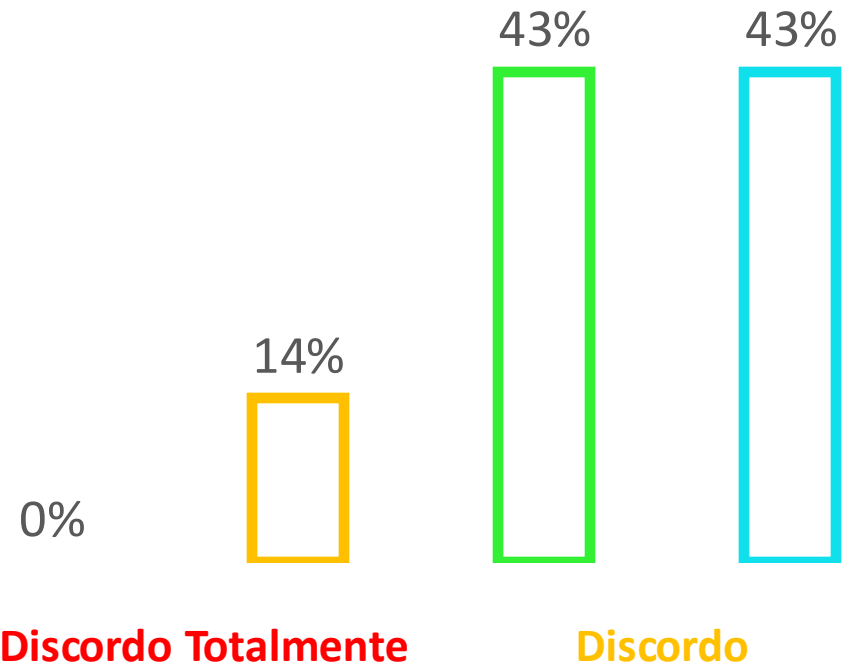


Gráfico N.º13 e 14 – Referentes à pergunta N.º5 – “A Direção promove o sentimento de pertença ao Agrupamento.”

DIREÇÃO

Respondentes: 7
U: 7

COORDENADORES DEPARTAMENTO



Respondentes: 23
U: 28

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

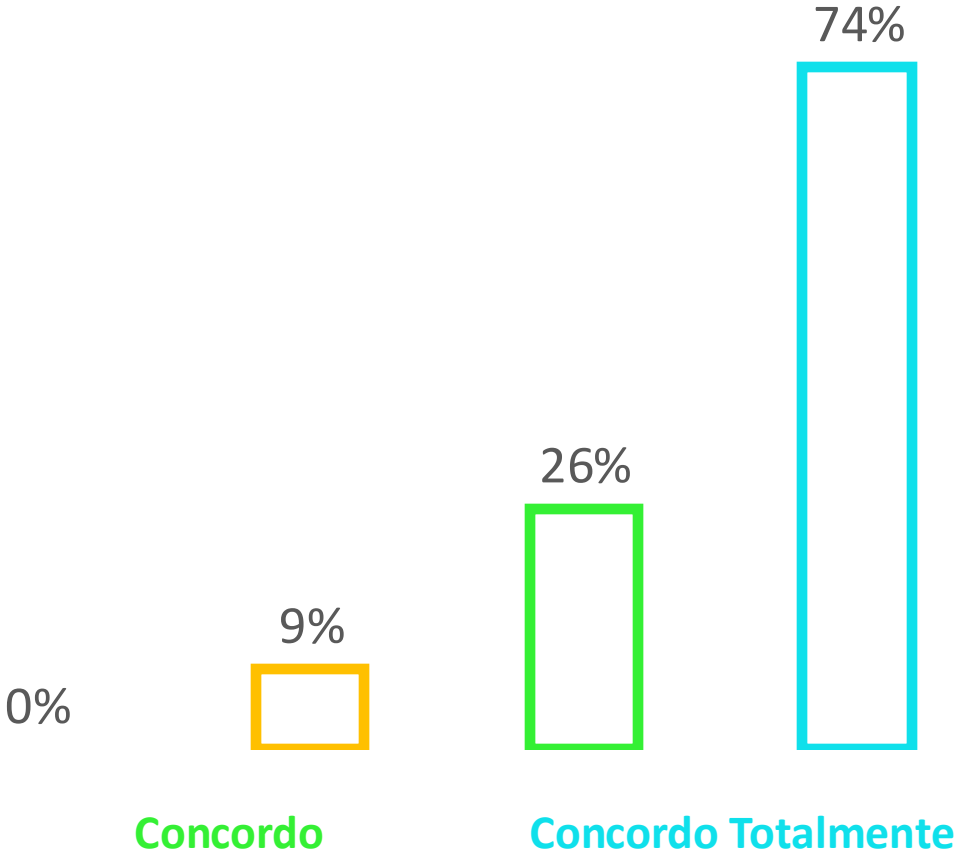


Gráfico N.º15 – Referente à pergunta N.º5 – “A Direção promove o sentimento de pertença ao Agrupamento.”

DIREÇÃO

Respondentes: 110

U: 202

EDUCADORES/PROFESSORES

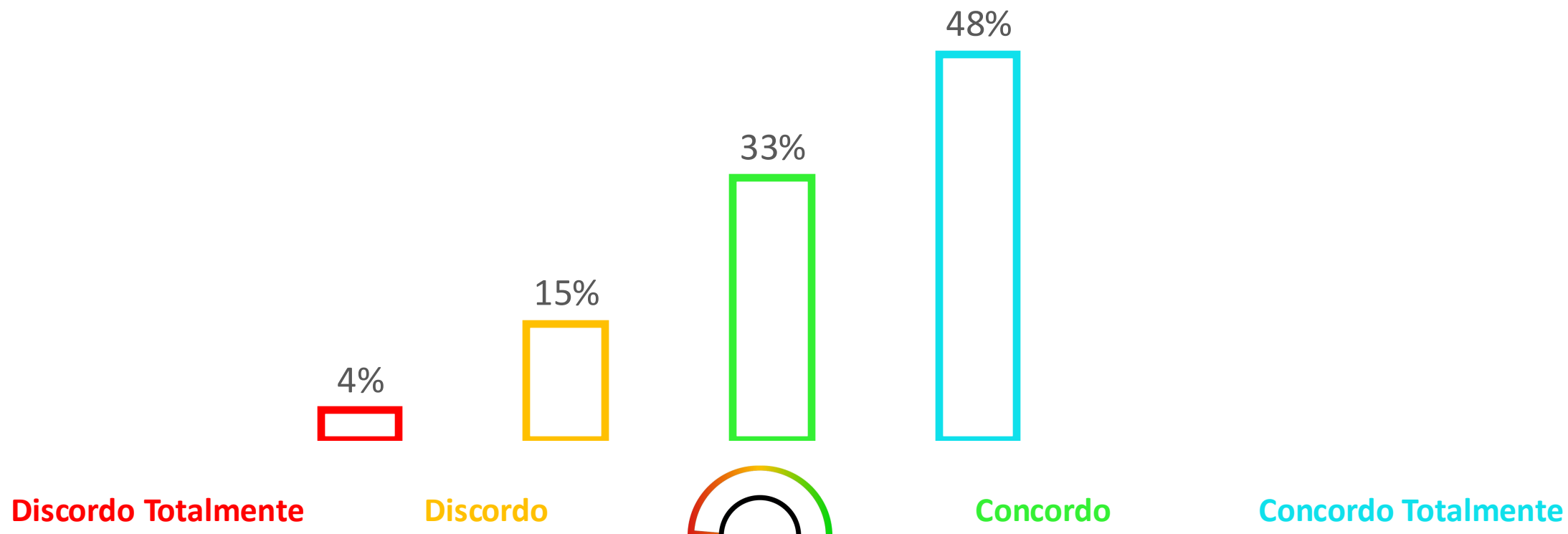
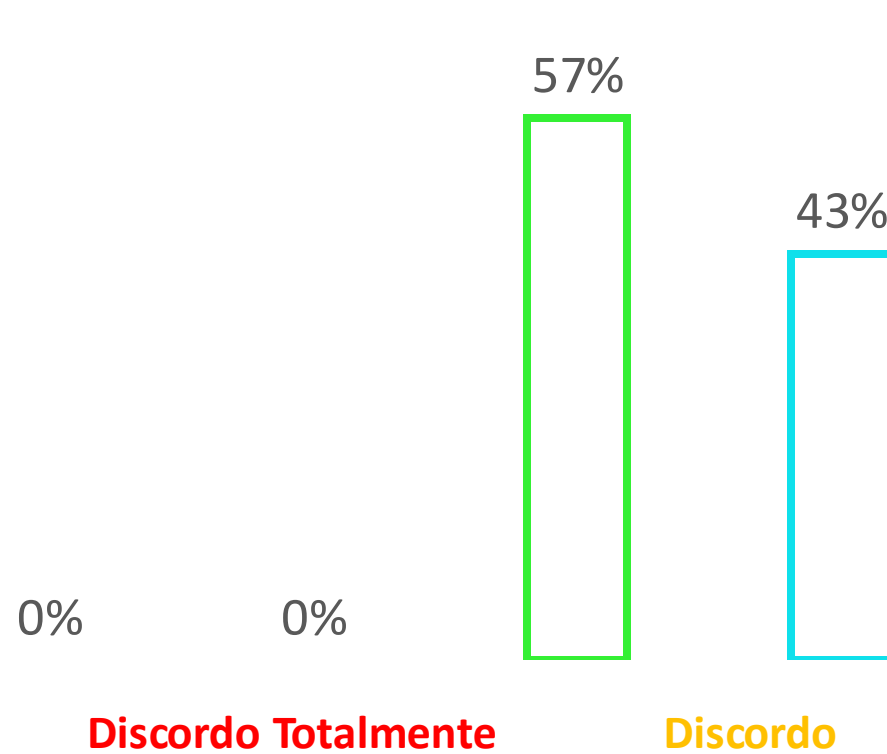


Gráfico N.º16 e 17 – Referentes à pergunta N.º6 – “A Direção revela disponibilidade e proximidade na comunicação.”

DIREÇÃO

Respondentes: 7
U: 7

COORDENADORES DEPARTAMENTO



Respondentes: 23
U: 28

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

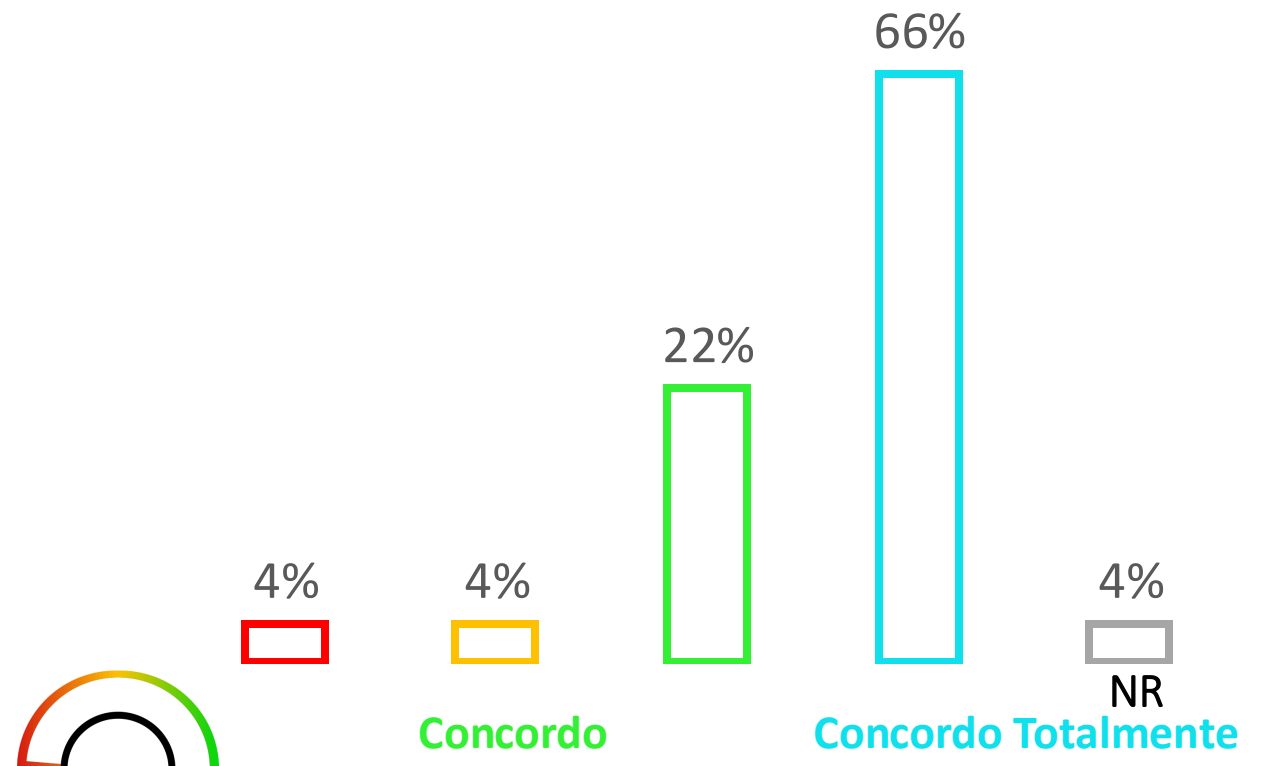


Gráfico N.º18 – Referente à pergunta N.º6 – “A Direção revela disponibilidade e proximidade na comunicação.”

DIREÇÃO

Respondentes: 110

U: 202

EDUCADORES/PROFESSORES

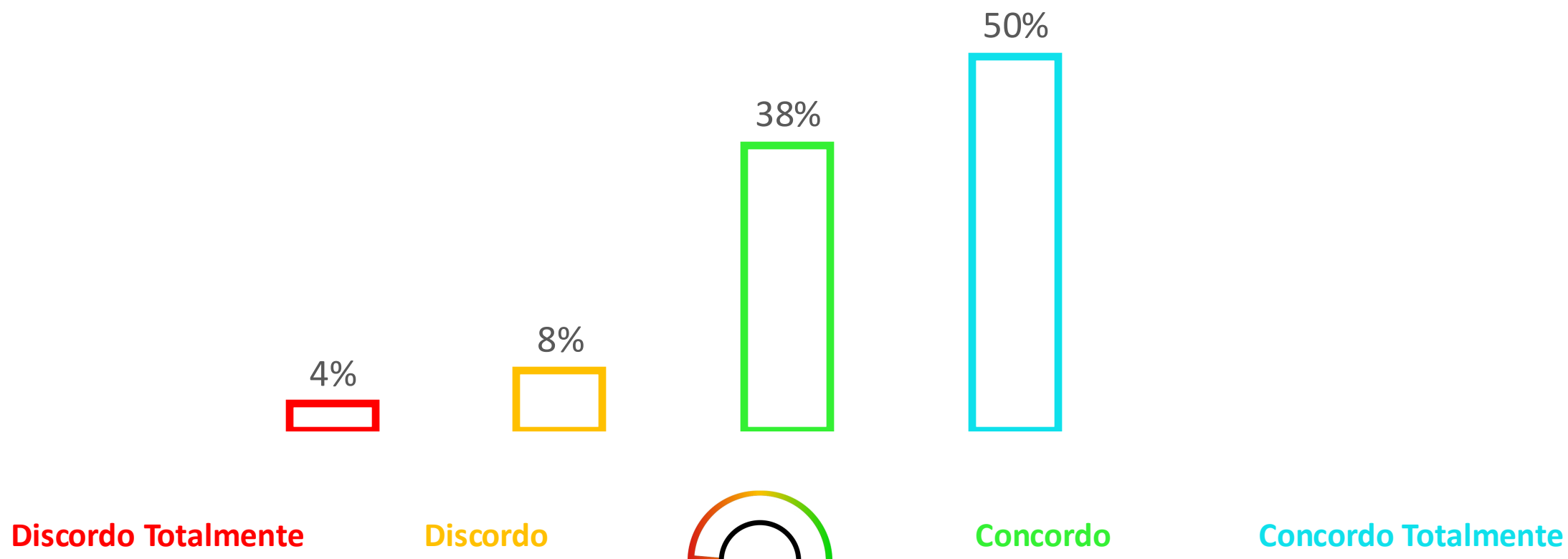
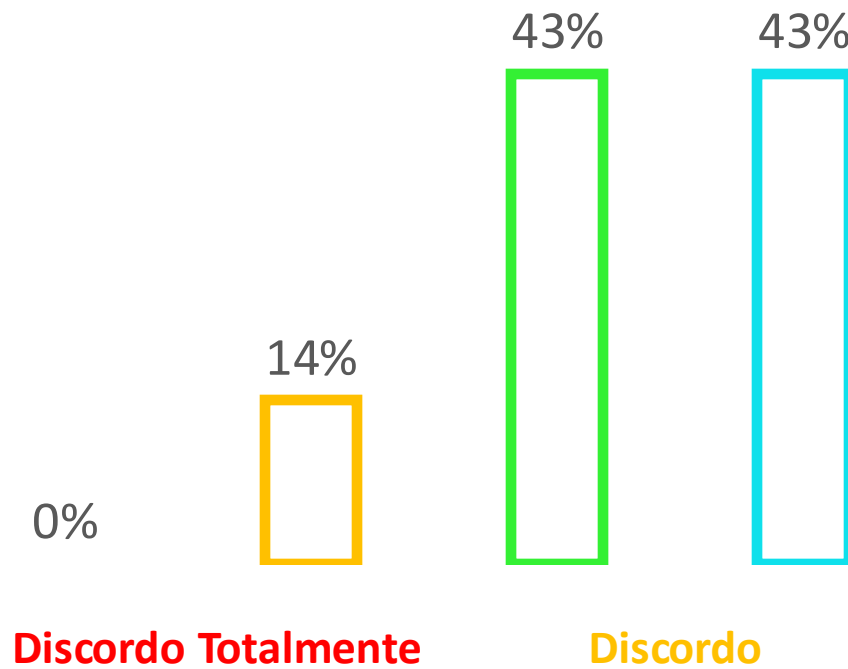


Gráfico N.º19 e 20 – Referentes à pergunta N.º7 – “Numa situação premente, confia na decisão e atuação da Direção.”

DIREÇÃO

Respondentes: 7
U: 7

COORDENADORES DEPARTAMENTO



Respondentes: 23
U: 28

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

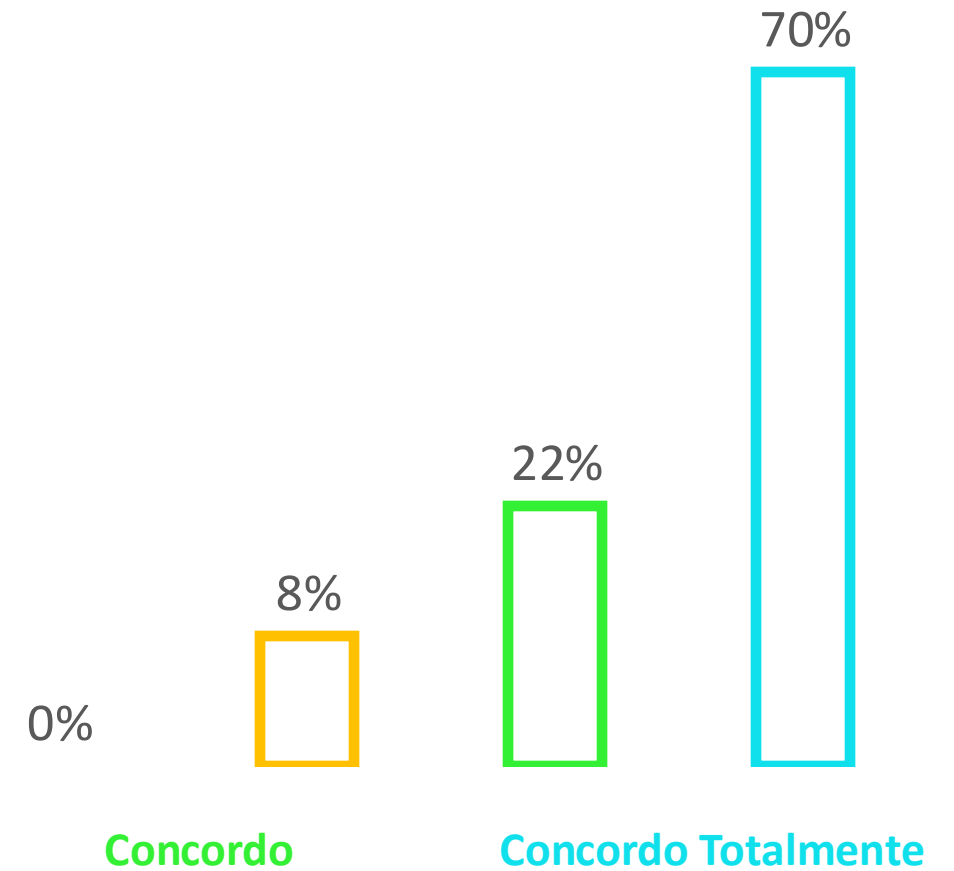
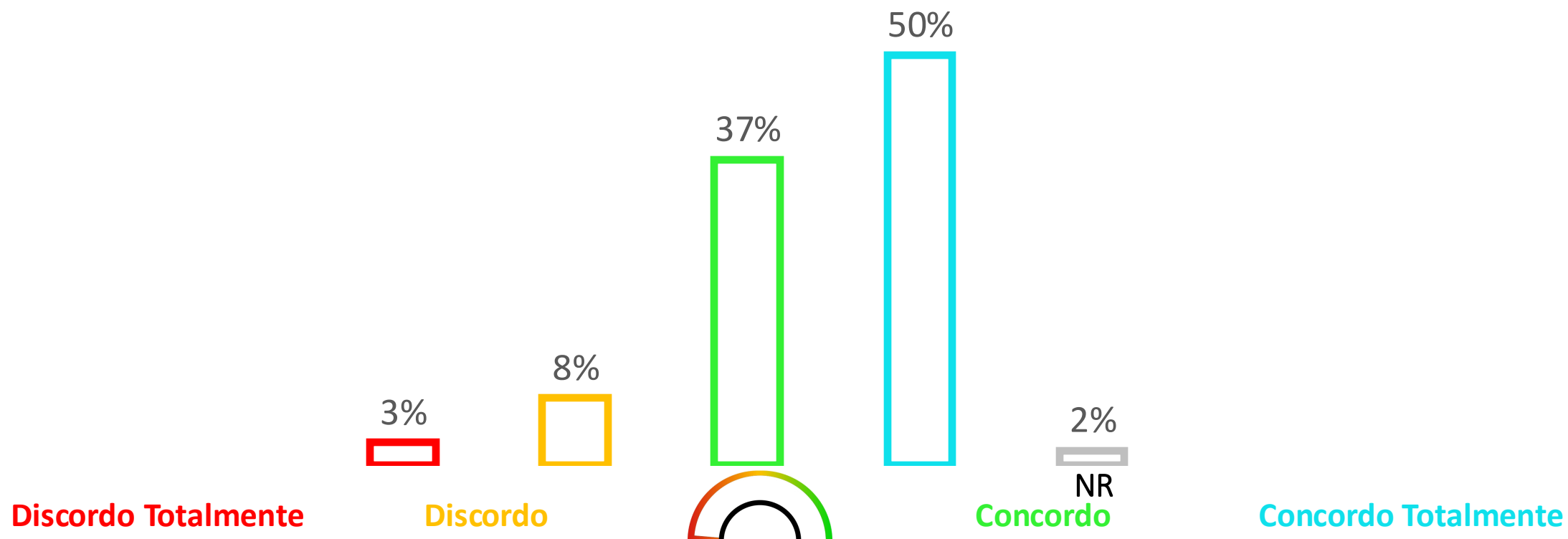


Gráfico N.º21 – Referente à pergunta N.º7 – “Numa situação premente, confia na decisão e atuação da Direção.”

DIREÇÃO

Respondentes: 110
U: 202

EDUCADORES/PROFESSORES



TRIANGULAÇÃO

GRAU DE CONCORDÂNCIA

CD / RG /EP - (Q2): A Direção promove um ambiente de trabalho favorável ao desenvolvimento do sucesso dos alunos e do bem-estar do pessoal docente/não docente.

Respondentes: **7**

COORDENADORES DE DEPARTAMENTO

- 0 – 0%
- 1 – 14%
- 4 – 57%
- 2 – 29%

Convergência por Concordância

Respondentes: **23**

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

- 2 – 9%
- 0 – 0%
- 9 – 39%
- 12 – 52%

Respondentes: **110**

EDUCADORES/PROFESSORES

- 4 – 4%
- 14 – 13%
- 42 – 38%
- 50 – 45%



DISCORDO TOTALMENTE DISCORDO CONCORDO CONCORDO TOTALMENTE

CD / RG /EP – (Q4): A Direção incentiva a minha autonomia e valoriza o meu trabalho responsável.

Respondentes: 7

COORDENADORES DE DEPARTAMENTO

0 – 0%

2 – 29%

2 – 29%

3 – 42%

Convergência por Concordância

Respondentes: 23

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

1 – 4%

0 – 0%

7 – 30%

15 – 65%

Respondentes: 110

EDUCADORES/PROFESSORES

5 – 4%

14 – 13%

40 – 36%

50 – 46%

1 NR – 1%

DIREÇÃO

AUTONOMIA

VALORIZAÇÃO

RESPONSABILIDADE

DISCORDO TOTALMENTE

DISCORDO

CONCORDO

CONCORDO TOTALMENTE

CD / RG /EP – (Q6): A Direção revela disponibilidade e proximidade na comunicação.

Respondentes: 7

COORDENADORES DE DEPARTAMENTO

0 – 0%

0 – 0%

4 – 57%

3 – 43%

Convergência por Concordância

Respondentes: 23

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

1 – 4%

1 – 4%

5 – 22%

15 – 65%

1 NR – 4%

Respondentes: 110

EDUCADORES/PROFESSORES

4 – 4%

9 – 8%

42 – 38%

55 – 50%

DIREÇÃO

COMUNICAÇÃO

DISPONIBILIDADE

PROXIMIDADE

DISCORDO TOTALMENTE

DISCORDO

CONCORDO

CONCORDO TOTALMENTE

CD / RG /EP – (Q7): Numa situação premente, confia na decisão e atuação da Direção.

Respondentes: 7

COORDENADORES DE DEPARTAMENTO

0 – 0%

1 – 14%

3 – 43%

3 – 43%

Convergência por Concordância

Respondentes: 23

REPRESENTANTES ANO/GRUPO

0 – 0%

2 – 8%

5 – 22%

16 – 70%

Respondentes: 110

EDUCADORES/PROFESSORES

3 – 3%

9 – 8%

41 – 37%

55 – 50%

2 NR – 2%

DIREÇÃO

CONFIANÇA

DECISÃO

ATUAÇÃO

DISCORDO TOTALMENTE

DISCORDO

CONCORDO

CONCORDO TOTALMENTE



Autoavaliação

Agrupamento de Escolas de Benavente

LIDERANÇAS INTERMÉDIAS

ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO

2024/2025

A Equipa de Autoavaliação:

Afonso Rodrigues

Alexandra Ferreira

Luísa Subtil

